



L'association ENFANCE & PARTAGE, Association reconnue d'utilité publique, agit depuis plus de 45 ans, pour que chaque enfant soit protégé par sa famille et par la société afin de préserver son devenir d'adulte.

Prévenir, protéger et défendre les enfants victimes de toutes formes de violences, qu'elles soient physiques, psychologiques ou sexuelles. <https://enfance-et-partage.org/>

## Recrute

### Une /un RESPONSABLE PREVENTION DE LA MALTRAITANCE FAITE AUX ENFANTS

#### Descriptif du poste

L'association organise et réalise des actions de sensibilisation et de prévention en direction de différents publics (enfants, parents et citoyens et professionnels.)

Sous l'autorité de la directrice de l'association, elle ou il contribue à l'analyse de la situation de la prévention au sein de l'association, elle ou il élabore et propose les plans d'actions définis par la feuille de route établie par le CA.

#### Les objectifs recherchés :

- Mettre en œuvre la politique de la prévention défini et validé par le Conseil d'administration (CA) au sein de l'association,
- Mettre en œuvre les différentes formes d'interventions proposées par l'association, dans le respect des outils existants
  - o Information et sensibilisation les enfants sur leurs droits, les rendre acteur de leur autoprotection
  - o Information et sensibilisation des parents
  - o Informer et sensibiliser les professionnels de l'enfance à repérer les violences et leur donner les clés pour agir.
  - o Informer et sensibiliser l'ensemble des citoyens à repérer les violences et leur donner les clés pour agir.

#### Elle/il a pour missions et responsabilités suivantes :

**A – Propose** selon les orientations, la stratégie, les publics prioritaires défini par le CA en lien avec les groupes de travail « Education Préventive », « En route vers mes droits », P.R.E.S.A, « Prévenir, Repérer, Ecouter, Signaler, Agir) **les actions à mener** dans le domaine de la prévention et de l'éducation préventive (prévention précoce et aide à la parentalité, information des enfants sur leurs droits, sensibilisation des professionnels, prévention des violences faites aux enfants, action de prévention à l'étranger).

- Réalise un état des lieux de l'ensemble des actions et réflexions de prévention menées par l'association



- Propose au CA, en accord avec les référents d'actions et les bénévoles qui participent à l'élaboration des outils et avec ceux qui interviennent, un plan d'actions annuel ou pluri annuel,
- Impulse la réflexion des commissions et du CA sur les démarches à entreprendre afin de développer les actions de l'association dans ce domaine,
- Etablit une veille sur les sujets liés à la prévention de la maltraitance et sur les actions menées notamment par les autres associations en matière de prévention,
- Prévoit un système d'évaluation des actions à mener et son utilisation dès le premier bilan des actions mises en œuvre.

### **B – Met en œuvre les actions validées par le CA en matière de prévention en s'appuyant sur les commissions et les comités locaux.**

- Recense
  - Les outils destinés à la prévention, les adapte et les fait évoluer à mesure de l'évolution des besoins, en collaboration avec les groupes de travail, et avec l'aval du CA
  - Les cibles choisies
  - Ainsi que les outils de suivi de l'activité (quantitatifs et qualitatifs)
- Organise, aide, accompagne les actions et interventions à destination de différents publics (enfants, adolescents du premier et second degré, jeunes en difficulté (ULIS, SEGPA..) enseignants professionnels de l'animation pour les enfants.. )

### **C – Est le référent prévention des salariés, des commissions et du réseau de bénévoles**

- Accompagne les délégués et les commissions, assure le recensement des besoins, d'information, de documentation, les conseille et les assiste en cas de besoin
- Aide les commissions à élaborer, organiser et mettre en œuvre la formation éducation préventive, en route vers mes droits et PRESA.

### **D– Coordination et communication**

- Assure les liens au titre des actions, réflexion autour de la prévention avec les autres composantes de l'association, la communication, l'accompagnement juridique, l'accompagnement psychologique, les comités locaux, les autres commissions et groupes de travail
- Recense, propose, accompagne les bénévoles dans leurs prises de contacts vers les institutionnels (Conseil départemental, Mairies, CAF, PM, Education Nationale, UMJ, Police, ASE...) afin de développer les actions de prévention et de renforcer l'impact de l'association sur la société.
- Elabore en lien avec le responsable communication, et propose pour validation par le CA, les actions à conduire et les messages à diffuser en fonction du plan d'actions décidé.

### **E – Contributions**

- Participe à la réalisation des supports de communications écrits, visuels et digitaux,
- Participe aux groupes projets initiés par l'association permettant de développer l'attractivité de l'association, de fidéliser et de valoriser les bénévoles,



- Contribue aux nouveaux projets de l'association (nouveaux programmes, stratégie de développement.) ainsi qu'aux événements locaux ou nationaux,
- Contribue à l'élaboration du plan de formation des bénévoles (nouveaux et aguerris), à la construction des modules de formation et à leur animation,
- Contribue à l'élaboration du rapport annuel pour l'assemblée générale,
  
- Etablit le bilan annuel de l'activité Prévention de l'association et propose les évolutions à envisager, apporter.

#### **F – Missions spécifiques du service prévention**

- Informations sur les droits : pratique du jeu « En route vers mes droits » dans les écoles, maternelles et primaires et tous les lieux où se trouvent des enfants, séances d' « Education Préventive) pour enfants et adolescents et interventions pour les professionnels (PRESA)
- Actions à l'international

#### **Profil recherché**

Être titulaire d'un diplôme d'ingénierie de formation

Expérience dans l'animation de réseau et ou de la gestion d'expérience d'équipe fonctionnelle et ou gestion de projet

Sensibilité aux valeurs du monde associatif

Sensibilité aux valeurs de l'association Enfance et Partage, aux droits des enfants et à toutes formes de violence dont les enfants sont victimes

#### **Compétences**

Être garant du respect du positionnement éthique de l'association tant en interne qu'en externe

Capacité à piloter un projet

Capacité de prospection et d'analyse des situations et des besoins,

Capacité d'initiative et autonomie

Capacité de conviction et d'adaptation à des parties prenantes multiples : institutionnels, police, gendarmerie, chefs d'établissements scolaires, enseignants, élèves, enfants, bénévoles, ASE, PMI

Bonne aptitude à la communication

Bienveillance, empathie, travail d'équipe, dynamisme, disponible,

Connaissance de l'organisation du système sanitaire et social,

Maîtrise de l'outil informatique.

#### **Conditions :**

Contrat à durée indéterminée

Temps complet

Poste situé à Créteil – métro ligne 8 arrêt Créteil l'Echât

Tickets restaurant / Prise en charge 50% Pass Navigo

Salaire annuel brut 36000 euros

Pour postuler merci d'adresser votre CV + lettre à l'adresse suivante : [direction@enfance-et-partage.org](mailto:direction@enfance-et-partage.org)

---